



2022 RECRUIT INFORMATION

made by jobkorea

서울특별시학교안전공제회 경력직원 채용 공고

서울특별시학교안전공제회는 「학교안전사고 예방 및 보상에 관한 법률」에 따라 학교안전사고 예방 및 공제 사업을 수행하기 위하여 서울특별시교육감이 설립한 특수법인입니다. 서울특별시 학생, 교직원들의 안전을 위해 함께 할 수 있는 직원을 아래와 같이 공개모집하오니, 많은 응모 바랍니다.

2022년 5월 6일

서울특별시학교안전공제회 이사장

1. 채용분야 및 담당직무

채용분야/ 임용직급/ 직위	직무내용	필수요건	채용인원
일반직/ 7급/ 과장	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인사·노무 - 임면, 승진, 징계, 평정 등 인사사무 전반 - 인사 관련 제도 기획 및 개선 - 이사회, 인사위원회 사무 - 정관 등 내규정비 - 인사·노무 이슈 대응 관리 - 법인 운영과 관련된 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인사·노무 관련 업무 경력 3년 이상(과장~대리급) 	1명

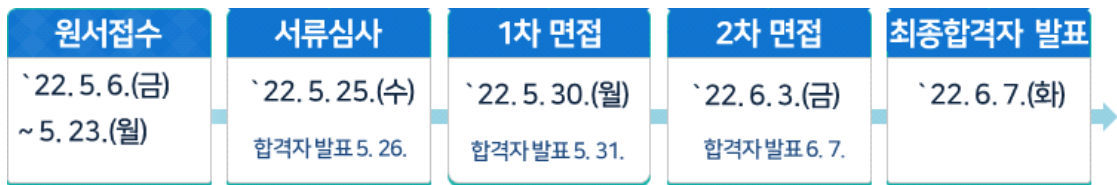
2. 응시자격

자격구분	주요내용
필수사항	○ 인사·노무 관련 업무경력이 3년 이상인 자
우대사항	○ 국가공무원법 제2조 또는 지방공무원법 제2조에 의한 공무원으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공공기관, 지방공기업, 지방자치단체 출자·출연기관, 공직유관단체, 특수법인에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 자

3. 근무조건 및 보수

채용 구분	근무조건 및 보수
일반직(7급)	○ 고용형태 : 정규직 ○ 근무지 : 서울특별시학교안전공제회(서울 영등포구 당산동) ○ 근무시간 : 주 40시간(5일), 전일제(1일 8시간) ○ 보수수준 : 공제회 「보수규정」 및 「수당 등에 관한 규정」에 따르되 지방공무원 7급에 상당하는 수준(호봉제) ○ 복지수준 : 명절상여금, 정근수당, 맞춤형 복지, 장기재직 휴가, 자녀 돌봄 휴가 등

4. 전형절차



※ 임용예정일 : 2022. 6. 20.(월)

※ 상기 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있으며 변경 시 별도 통지

5. 응시원서 교부 및 접수

- 원서교부: 공고문에 첨부된 양식을 내려 받아 사용
- 접수기간: 2022. 5. 6.(금) ~ 23.(월) 24:00까지 [18일간]
- 접수처: 서울특별시학교안전공제회 예방사업부 인사채용담당 [02)6350-5234]
- 접수방법: Email 접수(주소: ssia@ssif.or.kr)

※ 이메일 접수 시 메일 제목 준수

<메일 제목> 서울특별시학교안전공제회 일반직 입사 지원 - 홍길동

※ 메일 발송 후 응시자는 사무국 채용담당(02)6350-5234)에 연락하여 도착여부를 반드시 확인
→ 메일 오발송으로 인한 불이익은 응시자가 부담

6. 제출서류

- 1) 입사지원서
- 2) 자기소개서
- 3) 개인정보 수집·이용 동의서

7. 주의사항

- 응시자가 아래와 같이 관련법률 및 내규상 결격사유에 해당하는 경우, 직원으로 채용될 수 없으며, 채용 이후 결격사유에 해당하는 경우에도 면직 처분될 수 있습니다.

※ 채용 결격사유

- 서울특별시학교안전공제회 「인사규정」제18조(채용결격사유) 등 채용결격사유에 해당하는자
 1. 민법상 피한정후견인 또는 피성년후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년을 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따른 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
- 「부패방지 및 국민권위위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 비위면직자 취업 제한사유 해당자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력 조회 결과 취업이 제한되는 자
- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한된 자
- 남자의 경우 병역을 필하지 않거나 면제되지 않은 자
- 만18세 미만인 자
- 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 자
- 임용일로부터 즉시 근무가 제한되는 자(임용예정일: 2022년 6월 20일)
 - ※ 최종합격자는 임용(예정)일 이전에 근무하고 있는 직장은 사직하여야 함

- 응시원서 접수결과 응시자가 1명이거나 없을 경우 재공고하며, 전형단계별로 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 부정한 목적으로 시험에 관한 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재 한 경우에는 당해 시험의 부정행위자로 무효처리하고, 추후 허위사실이 발견될 때는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용일로부터 3개월의 수습 기간을 두며, 수습 기간 평가 결과에 따라 근로지속 여부를 결정합니다.
- 응시자가 자격요건이 미달되는 경우 심사하지 않고 부적격으로 판단하며, 응시원서 상 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.