

서울특별시학교안전공제회 신규직원 채용 공고

서울특별시학교안전공제회에서는 자신의 능력과 창의력을 힘껏 발휘할 수 있는 참신한 인재를 다음과 같이 공개모집하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 12월 27일

서울특별시학교안전공제회 이사장

서울특별시학교안전공제회 소개

□ 설립근거

- 2007. 1. 26. 공포하여 2007. 9. 1. 시행한 「학교안전사고 예방 및 보상에 관한 법률(법률 제8267호)」에 따라 학교안전사고 예방 및 학교안전공제사업을 수행하기 위하여 서울특별시교육감이 설립

□ 수행사업

- 학교안전사고에 대한 공제급여의 지급 및 이에 관련된 업무
- 학교안전사고의 예방과 관련된 사업
- 학교안전사고의 예방 및 학교안전공제 사업에 대한 교육·홍보
- 학교안전공제에 관하여 교육감이 위탁하는 사업
- 학교안전사고와 관련된 공제가입자 또는 교직원 등의 지원에 관한 사업
- 「학교안전사고 예방 및 보상에 관한 법률 시행령」이 정하는 범위의 수익사업 등

1. 채용분야 및 인원

채용분야	임용직급	직무내용	채용인원
일반직	9급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교안전사고 예방에 관한 업무 ○ 공제급여의 심사 및 지원 업무 ○ 공제회 업무 기획 및 운영 업무 ○ 기타 법률과 규정에 따른 업무 등 	1명

2. 근거법령 및 규정

- 「학교안전사고 예방 및 보상에 관한 법률」 제20조 및 제23조

제20조(공제회 임원의 임명 등) ①공제회의 이사장은 이사 중에서 교육감이 임명한다.

제23조(공제회 직원의 임면) 이사장은 공제회의 정관이 정하는 바에 따라 직원을 임면한다.

- 서울특별시학교안전공제회 「인사규정」 제15조, 제16조

제15조(임용권자) 직원의 임용은 이사장이 행한다.

제16조(임용방법 등) ①직원의 신규 채용은 공개경쟁의 방법에 의하고, 그에 따른 신규 채용의 공고, 원서접수 및 전형절차 등에 관하여 필요한 사항은 이사장이 따로 정한다.

3. 응시자격 요건

- 서울특별시학교안전공제회 「인사규정」 제18조의 채용결격사유 중 어느 하나에 해당하지 않는 자

1. 민법상 피한정후견인 또는 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년을 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따른 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자

- 「부패방지 및 국민권위위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 비위 면직자 취업 제한사유에 해당하지 않는 자

- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력 조회 결과 취업이 제한되지 않는 자

- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되지 않는 자

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 만 18세 이상인 자
- 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받지 않은 자
- 임용일로부터 즉시 근무가능한 자(임용예정일: 2022년 2월 3일)

4. 우대사항

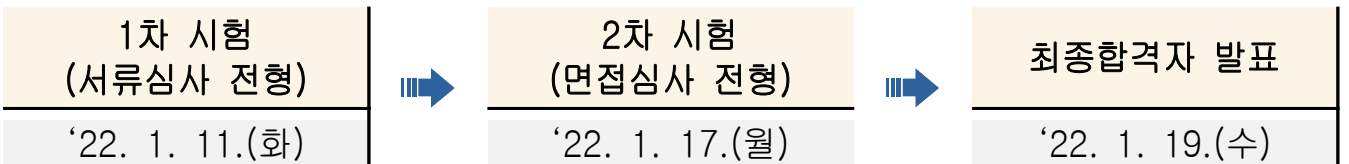
구분	우 대 사 항
경 력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보험 관련 업무, 손해사정업무 등 경력자 ○ 간호, 전산, 법무, 안전 등 관련 업무 경력자 ○ 국가·지방공무원 재직 경력자(공기업 포함)
자 격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 변호사, 손해사정사, 공인회계사, 세무사, 간호사 자격증 소지자 ○ 정보처리기사, 컴퓨터 활용능력 1급, 산업안전기사

5. 시험방법 및 일정

□ 시험방법

- 서류전형: 제출서류에 의하여 응시자격요건 및 적격성 심사
- 면접전형: 서류전형 합격자를 대상으로 공제회 직원으로서의 자질 심사

□ 시험일정



- 응시원서 제출기한 : 2022. 1. 7.(금) 오후 여섯시
- 면접시험 : 2022. 1. 17.(월) 예정
 - ※ 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장될 수 있으며, 면접시험 일시와 장소는 개별통지
- 최종 합격자 발표 : 2022. 1. 19.(수) 전·후
 - ※ 임용 예정일: 2022. 2. 3.[최종합격자는 임용(예정)일 이전에 근무하고 있는 직장은 사직하여야 함]

6. 응시원서 교부 및 접수

- 원서교부: 공고문에 첨부된 양식을 내려 받아 사용
- 접수기간: 2021. 12. 27.(월) ~ 2022. 1. 7.(금) 18시 까지
- 접수처: 서울특별시학교안전공제회 예방사업부 경영지원팀 인사채용담당
※ 문의전화: 02)6350-5232
- 접수방법: E-mail 접수
- E-mail 주소: ssia@ssif.or.kr

※ 메일 발송 후 응시자는 사무국 채용담당에 연락[02)6350-5232]하여 도착여부를 반드시 확인

☞ 메일 오발송으로 인한 불이익은 일체 응시자가 부담

※ 이메일 접수 시 메일 제목 준수

<메일 제목> 2021년도 신규직원 채용 지원 - 홍길동

7. 제출서류

- 가. 입사지원서 및 자기소개서 각 1부
- 나. 직무수행계획서 1부
- 다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부

※ 서류전형 합격, 최종합격 후 제출 서류는 합격 통지 시 별도 안내 예정

8. 임용직급 · 보수

직급구분		보수액
일반직	9급	본회 관계규정에 따르되 지방공무원 일반직 9급 급여액에 준하는 수준

9. 기타사항

- 면접심사 전형의 최고득점자를 최종 합격자로 결정합니다. 합격자가 등록

을 포기한 경우에는 이사장의 결정으로 불합격자 중에서 고득점자 순으로 임용합니다.

- 응시원서 접수결과 응시자가 1명이거나 없을 경우 재공고할 수 있으며, 전 형단계별로 적격자가 없는 경우 합격자를 선발 하지 않을 수 있습니다.

* 재공고 시, 응시자가 1명인 경우에는 채용전형을 진행함

- 부정한 목적으로 시험에 관한 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위기재 한 경우에는 당해 시험의 부정행위자로 무효처리하고, 추후 허위사실이 발견될 때는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용일로부터 3개월의 수습기간을 두며, 수습 기간 평가 결과에 따라 근로 지속 여부를 결정합니다.
- 응모자가 자격요건이 미달되는 경우 심사하지 않고 부적격으로 판단하며, 응시원서 상 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자가 부담합니다.
- 서류전형 및 면접시험에 대한 채점기준, 채점결과 등은 일체 공개하지 않으며 제출된 서류는 일절 반환하지 않습니다.
- 본회 사정에 따라 전형 절차와 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 안내할 예정이오니 참고 부탁드립니다.
- 기타 자세한 사항은 예방사업부 경영지원팀 인사채용담당자(02-6350-5232)에게 문의 주시기 바랍니다.